

Op weg met beleid



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Voorwoord	3
Proces leve(n)de kerk	3
Levend beleid.....	3
Het nieuwe beleid	4
Missie	4
Visie.....	4
Van Meerjarenplan naar Iteratief Proces (herhalen en verbeteren)	4
Zoeken naar verdieping en verbinding (teams en kringen)	4
Uitgaan van kracht en mogelijkheden	5
Lef.....	5
Open.....	5
Samen doen	5
Ruimte.....	5
Betrokken	5
Aandachtgebieden:	6
Eredienst	6
Teams & Kringen	6
Pastoraat	6
Diaconie	6
Jeugdwerk.....	6
Financieel gezond.....	7
Gebouwen beheer	7
Levend beleid in beweging (PDCA)	8
Te evalueren onderwerpen (PDCA).....	8
Bijlages	9
Waarderende Gemeenteopbouw	9
Bloefactoren.....	11

Voorwoord

Dit document is tot stand gekomen in samenwerking met de Kerngroep leve(n)de kerk en met input van vertegenwoordigers van de kerkenraad. Bij het samenstellen van de inhoud is gebruik gemaakt van het vorige beleidsplan “Binnenste Buiten”. Sommige teksten zijn hergebruikt omdat ze nog steeds gelden. Daarnaast hebben we naar de bijbehorende actielijst (mei 2018) gekeken, mede om er van te leren wat wel- en wat niet heeft gewerkt. Het vorige plan en actielijst met onze opmerkingen vindt u als bijlage in de digitale versie van dit document. De belangrijkste input komt echter vanuit het proces leve(n)de kerk.

Proces leve(n)de kerk

In 2023 zijn we als gemeente een proces doorgegaan waarbij de nadruk is gelegd op “waarderende gemeenteopbouw” (zie ook bijlage A). We hebben gekeken naar wat goed gaat en energie geeft en om zo de bloeifactoren van onze gemeente te vinden. We hebben onze sterke kanten besproken herontdekt en zichtbaar gemaakt. Veel gemeenteleden waren betrokken bij deze ontdekkingsstocht en in het proces zijn er mooie verhalen en ervaringen gedeeld. We hebben vastgesteld dat we al die ervaringen kunnen bundelen in de volgende groeifactoren: Ruimte, Inspiratie, Betrokkenheid, Lef, Open en Samen doen. Wij zien dit als talenten die God ons gegeven heeft. Voorafgaande aan de gespreksrondes is de titel “Leve(n)de kerk” boven komen drijven. Deze titel vat goed samen hoe wij met elkaar kerk zijn.

Levend beleid

Een levende kerk heeft beleid nodig dat leeft, dat aanspreekt en meebeweegt met veranderingen. We hebben ontdekt dat we met elkaar heel veel voor elkaar krijgen. Maar we moeten ook realistisch zijn. Niet alles is mogelijk en niet alles is ook noodzakelijk. We zullen keuzes moeten maken en we willen ons concentreren op wat kan, inspireert en energie geeft en niet op wat moet of wat we altijd zo hebben gedaan.

Waren we eerder gewend om een aantal jaar vooruit te kijken en een stip op de horizon te zetten, in dit plan willen we vooral vastleggen hoe we het leve(n)de kerk proces in beweging houden en hoe we de groeifactoren tot bloei laten komen. Een meer wendbare aanpak past beter bij de huidige tijd. Daarbij mogen we er op vertrouwen dat God ons leidt en ons de weg wijst.

Dit document is een levend beleidsdocument dat jaarlijks mag worden geëvalueerd en bijgesteld. We mogen het aanpassen als de situatie daar om vraagt. De wereld om ons heen verandert razendsnel en het is belangrijk om regelmatig terug, en vooruit te kijken. Het beleidsplan mag een werkdocument zijn dat met ons mee beweegt in plaats van een verplicht nummer eens in de 4 jaar.

Het nieuwe beleid

Missie

Inspirerend: Wij worden geïnspireerd door Gods liefde. Door Jezus, die de weg van de liefde ging. En door mensen die, geïnspireerd door de Heilige Geest, in die voetsporen reizen.

Wij willen een plek zijn die deze liefde ademt. Waar mensen kunnen uitrusten van de hectiek van de moderne tijd. Wij bieden een ruimte waar geluisterd wordt, waar mensen gezien en gehoord worden. Wij zijn een plaats, waar het verhaal van mensen veilig is.

Verbonden: Wij zijn met elkaar verbonden door het geloof en vanuit die verbondenheid staan wij in de samenleving. De verbondenheid mogen we ervaren in de zondagse eredienst maar ook in de verschillende teams, kringen en activiteiten.

Voor iedereen: Wij zijn een kerk die iedereen verwelkomt, de deuren staan open. Wij zijn een kerk die niet discrimineert en die de waarde van niet-discrimineren ook vraagt van de mensen die we in gastvrijheid ontvangen.

Dienstbaar: Wij zijn een enthousiaste kerk, die altijd zal kijken hoe ze iets kan betekenen voor elkaar en voor anderen. Die zorg draagt voor mensen, zowel binnen als buiten de eigen gemeenschap, die het zelf even niet kunnen. Een kerk die daarin betrouwbaar en stabiel is.

Visie

Wij willen gemeente zijn die blijvend aandacht geeft aan wat ons bezielt, aanspreekt en enthousiast maakt. En niet bang is afscheid te nemen van activiteiten en zaken die daar niet aan bijdragen. Daarbij vertrouwen wij op de Heilige Geest en laten wij ons leiden op de weg die God ons wijst.

Van Meerjarenplan naar Iteratief Proces (herhalen en verbeteren)

De bloeifactoren; *Ruimte, Inspiratie, Betrokkenheid, Lef, Open en Samen doen*, geven richting aan onze activiteiten in de verschillende aandachtsgebieden. We bespreken deze aandachtsgebieden in dit document maar om het levend te houden doen we dit niet eenmalig maar evalueren we vaak. Minimaal 1 keer per jaar in de kerkenraad en/of het moderamen.

We beginnen met de Initiatieven die voort zijn gekomen uit het lev(n)de kerk proces dit kan na afronding of als ze niet eenmalig zijn al na ongeveer 6 maanden. Bij de start van nieuwe initiatieven kan het evaluatie moment al bij de start worden vastgesteld. Op deze wijze kan snel worden bijgestuurd, datgene wat succesvol is kan worden versterkt maar wat teveel energie vraagt mag weer worden gestopt.

Zoeken naar verdieping en verbinding (teams en kringen)

De gespreksrondes van het leve(n)de kerk proces hebben ons laten ervaren hoe waardevol het is om met elkaar in gesprek te gaan. Kringen en teams zijn erg belangrijk voor onze geloofsgemeenschap. We zijn allemaal op zoek naar verbinding en die band krijg je niet door alleen op zondag naar de preek te luisteren. Je bouwt een band met elkaar op als je samen dingen doet. Dat kan een gesprekskring zijn, het meehelpen bij de boekenmarkt of meedraaien in een team zoals het

kostersteam, een gespreksgroep, de technische groep etc. De kringen en groepen zijn heel divers maar allemaal belangrijk als het gaat om de verbinding met de gemeente.

We nodigen gemeenteleden uit om mee te doen in een groep die bij hen past, niet omdat het moet maar om te borgen dat iedereen zich thuis voelt. Immers de gemeente dat zijn wij samen.

Uitgaan van kracht en mogelijkheden

Onze ambities moeten ook realistisch zijn. Niet alles is mogelijk en niet alles is ook noodzakelijk. We zullen keuzes moeten maken. Het leve(n)de kerk proces heeft ons geleerd ons te concentreren op wat kan, inspireert en energie geeft. We mogen het lef hebben om sommige dingen te laten vallen en daarmee ruimte te scheppen voor nieuwe initiatieven. We vatten hier onze bloeifactoren samen om vandaaruit de aandachtsgebieden verderop in dit document te bespreken.

Inspiratie

Wij zijn een gemeente waar Gods Geest aan het werk is en mensen in beweging brengt. Met elkaar willen we de tijd en ruimte maken om te luisteren naar wat de Geest ons te vertellen heeft. Zo willen we een gemeente zijn die geïnspireerd is, en in beweging wordt gezet om Gods liefde via onze levenshouding, woorden en daden voor de wereld zichtbaar te maken.

Lef

Wij zijn een gemeente met lef en we willen dat inzetten voor de toekomst. Lef hebben betekent de moed en durf hebben om kleur te bekennen en keuzes te maken. We willen ruimte geven aan nieuwe dingen en durven investeren, ook financieel, in plannen waar we in geloven.

Open

We zijn een gemeente die open uitstraling wil hebben. We willen de kerkdeuren opengooien en midden in de Weesper samenleving staan, letterlijk en figuurlijk. Openheid gaat over contact maken, laagdrempeligheid, een frisse wind laten waaien en plaats maken voor de inbreng van alle generaties.

Samen doen

We zijn een gemeente van 'samen doen'. We willen graag samen dingen ondernemen en er de schouders onder zetten. Daarbij zijn de vele vrijwilligers het kapitaal van onze gemeente. Als je iets samen doet dan geeft dat een gevoel van verbonden zijn met elkaar, er niet alleen voor staan en iets met elkaar delen.

Ruimte

Wij zijn een gemeente waar ruimte is. Er is ruimte om jezelf te zijn, je talenten te delen en daarmee je thuis te voelen. We willen een gemeente zijn waar vertrouwen en veiligheid voorop staan.

Betrokken

We zijn een gemeente waar de mensen betrokken zijn op elkaar. We willen met elkaar meeleven in vreugde en verdriet. De verbondenheid met elkaar kan groeien door het bezoekwerk, door een gebed of door deel te nemen aan een activiteit. Zo hopen we er voor elkaar te kunnen zijn wanneer dit nodig is.

Aandachtgebieden:

In de volgende paragrafen lichtten we de belangrijkste aandachtsgebieden verder uit.

Eredienst

De zondagse eredienst neemt een belangrijke plaats in. Het is heel bijzonder dat we elke zondag weer mogen samen komen om God te eren en inspiratie op doen. Dat de Grote kerk daarbij kan worden gebruikt is een voorrecht. Zelfs Corona kon het ritme van de vieringen niet breken.

We staan open voor vernieuwing om onze aantrekkingskracht te behouden of zelfs te vergroten. In het proces van leve(n)de kerk is duidelijk naar voren gekomen dat er verlangen is naar meer diversiteit in muziek stijlen. De uitdaging hierbij is de muzikale begeleiding. De initiatieven om hier tot vernieuwing te komen dienen nauwgezet gevolgd en van harte ondersteund te worden.

Teams & Kringen

De Teams & Kringen die allerlei taken op zich nemen zijn de ruggengraat van onze gemeente. Door de diverse groepen wordt heel veel werk verzet en het levert veel op. Niet alleen voor de gemeente maar zeker ook voor de gemeenteleden. (Verdieping en verbinding). Speciale aandacht is nodig om te bewaken dat teams voldoende worden gesteund en dat de beschikbare energie wordt gestoken in zaken die toegevoegde waarde opleveren voor zowel binnen als buiten.

Pastoraat

Er zijn veel definities van pastoraat. Reijer de Vries - universitair docent Praktische Theologie - , formuleert het zo: *"Pastoraat vindt plaats waar mensen met aandacht en zorg met elkaar meeleven vanuit een gedeelde bezieling van geloof, hoop en liefde."*

Als je deze definitie goed leest vindt pastoraat naast bezoekwerk ook plaats in de kringen en de teams. Immers als je regelmatig samenkomt of samenwerkt heb je een andere band met elkaar dan met een predikant, ouderling of andere vertegenwoordiger van de kerk die zo nu en dan langskomt. Door de bewustwording van die verantwoordelijkheid voor betrokkenheid met elkaar bij de kringen te vergroten kan de werklast van het pastoraat worden verlicht. Als het even kan stimuleren we iedereen dan ook om mee te doen en gebruik te maken van een van de aangeboden activiteiten.

Diaconie

De diaconie heeft haar eigen beleidsplan met als titel "Hulp bieden aan hen die dat nodig hebben" en als Missie: We willen dienstbaar zijn als praktische invulling van ons geloof, oog hebben voor en open staan voor de armen en de hulpbehoevenden in de samenleving, in Nederland en Wereldwijd, gelovig, anders-gelovig of niet-gelovig.

We verwijzen hier graag naar dit plan dat kan worden ingezien op www.pgwd.nl

Jeugdwerk

Het jeugdwerk loopt bijzonder goed voor kinderen t/m de lagere school leeftijd. Het geeft energie, inspireert en verbindt oud en jong. Er is nu een kleine groep tieners. Door het jeugdwerk inspirerend te houden kan de tiengroep mogelijk in de toekomst weer wat groeien. We zullen echter wel voor moeten zorgen dat we de tieners een eigen plek geven. Kunnen tieners ons richting geven?

Financieel gezond

Het College van Kerkrentmeesters en de Diaconie hebben beiden een eigen jaarplannen en budgetten, in september 2024 zal door het CvK een nieuwe meerjarenbegroting worden opgesteld.

Voor meer informatie hierover verwijzen we naar de Diaconie en het College van Kerkrentmeesters.

Als “levende kerk -gemeente” willen we het lef hebben om nieuwe initiatieven financieel te ondersteunen. Hiervoor dienen we onderbouwde plannen in en is een jaarlijks budget van 4000,- euro gereserveerd. Dit budget kan snel worden ingezet als voor de uitvoering van een goed idee geld nodig is. Dit om te voorkomen dat e.a. in de kiem wordt gesmoord en pas minsten een jaar later kan worden uitgevoerd.

Gebouwen beheer

Het onderhoud van de gebouwen en het orgel vraagt veel van onze gemeente, er zijn hoge kosten mee gemoeid en er gaat veel energie zitten in het verwerven van fondsen om ons mooie thuis te financieren. De inkomsten uit verhuur, boekenmarkt, oud papier.... en andere zaken zijn allemaal hard nodig.

Het kostersteam, de technische groep en de kerkrentmeesters zijn hier veel tijd aan kwijt. We mogen niet uit het oog verliezen dat we in de eerste plaats een gemeenschap van “Mensen” zijn die met elkaar verbonden zijn. De diverse activiteiten om onze huisvesting te bekostigen kunnen verbindend zijn en daarin ook veel opleveren want we doen het samen. Laten we er echter voor waken dat niet alle energie uitgaat naar het behouden van de status quo. Dit onderwerp zal regelmatig geëvalueerd moeten worden

Levend beleid in beweging (PDCA)

De evaluatie van het beleid mag vaker. Niet één keer in het jaar met om de paar jaar een nieuw plan. Maar frequenter. Het Leve(n)de kerk proces (Waarderen en reflecteren) is de aanzet voor plan & Do

De PDCA cyclus helpt ons om te focussen op wat goed gaat. In deze eerste versie van dit beleidsplan geven we een aanzet. Het leve(n)de kerk proces heeft immers op 27 november 2023 aan de kerkenraad gepresenteerd waar we als eerste mee aan de slag wilden gaan. In de tabel hieronder en aantal onderwerpen ter evaluatie als voorbeeld en zonder volledig te zijn

In de kerkenraad vergadering van 8 mei 2024 zijn afspraken gemaakt over de frequentie waarin dit onderwerp op de agenda van kerkenraad en moderamen terugkomt.



Te evalueren onderwerpen (PDCA)

Voorbeeld:

Onderwerp	Voortgang	Succes?	Doorgaan?	Wat is er nodig?
Levende Kerk Waar gaan we mee allereerst mee aan de slag: (27 november 2023)				
Muziekgroep kerkdienst	1 x	+/-	Ja	
Verzoeknummers liederen voor de kerkdienst	1 x	?	?	
Walking dinner				
Persoonlijke bijdragen van gemeenteleden aan kerkdiensten	2 x			
Gemeente-zijn met alle generaties				
Verjaardag in de kerk voor ouderen	1 x	+		
Andere initiatieven				
Aan tafel	2 ^e Serie	+/+	Ja	-
Mogelijke onderwerpen voor evaluatie				
Teams en groepen				
Draagkracht gebouwen				

Voorbeeld van te evalueren onderwerpen

Bijlages

Waarderende Gemeenteopbouw

WAARDERENDE GEMEENTEOPBOUW

Niet werken vanuit zorgen, problemen en angst. Maar door te kijken naar wat wel goed gaat. Naar wat ons bezielt, aanspreekt en enthousiast maakt. *Kijken met andere ogen*. Naar wat goed gaat in plaats van te onderzoeken wat er verkeerd gaat en vanuit angst werken. Door te denken in mogelijkheden en te versterken wat goed gaat.

Wat goed gaat, krijgt aandacht, geeft energie

Iedereen kan iets goed. Het gaat niet alleen over de organisatie maar over jou. Over de mensen die zich ergens verbonden weten met deze gemeente.

Vragen die daarbij gesteld worden: wat zie je?, wat vind je belangrijk?.

Het doet er toe wat jij doet.

Wat is jouw verlangen? Welke vragen doen er dan toe?

Het is een ontdekkingsreis die je met elkaar aangaat.

Een reis die niet begint bij de kerkenraad die lijnen uitzet, maar bij de gemeenteleden. De kerkenraad is daar onderdeel van.

Het delen van verhalen is essentieel in Waarderende Gemeenteopbouw.

Verhalen over dat waar jouw hart sneller van gaat kloppen, wat jij verlangt, waarvoor jij je van harte voor wilt inzetten.

Door de bijbel heen klinkt het verhaal van God met mensen. Elk verhaal laat ons kennismaken met een ander aspect van die relatie. We kunnen ons erin spiegelen, waardoor we gevoed worden met wijsheid, ons persoonlijk aangespoord weten of getroost.

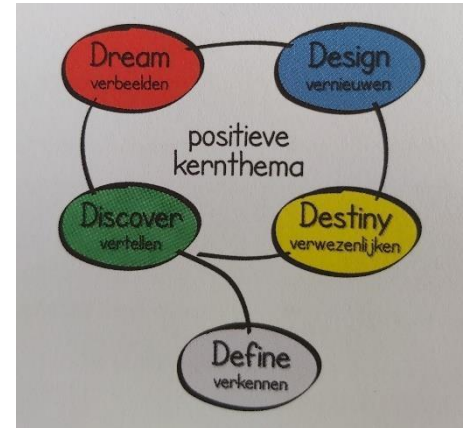
De kerk leeft van verhalen: ervaringsverhalen laten in alle verscheidenheid zien hoe God werkt in de eigen geloofsgemeenschap en dat voedt vertrouwen. In al die verhalen lichten heel verschillende aspecten van de gemeente op, waardoor het hart, de levenskracht van de gemeente, zichtbaar wordt. Die ervaringen worden zo verhalen om op te bouwen.

Waarderend onderzoek is het met elkaar vertellen van ervaringsverhalen, waarin dat goud oplicht: momenten waarop duidelijk ervaren werd 'dit was een pareltje van gemeente-zijn'. De verhalen komen los. Hierin ontdekken we welke bloeifactoren die mooie en waardevolle ervaringen mogelijk gemaakt hebben. Daarmee hebben we het meteen over een van de belangrijkste kernwaarden in waarderende

gemeenteopbouw: de onderlinge uitwisseling, de dialoog. Jan Hendriks zegt hierover in Goede Wijn, zijn boekje over gemeenteopbouw: 'Het gesprek van allen met allen is het belangrijkste middel tot verandering en vernieuwing' .

In Waarderende Gemeenteopbouw zijn 5 stappen te onderscheiden die cirkelen rondom het positieve kernthema.

1. Verkennen
Kernteam samenstellen – kennismaken met elkaar en met Waarderende Gemeenteopbouw – kernthema selecteren – proces ontwerpen – hoe gaan we communiceren?
2. Vertellen
Mensen uitdagen om hun dromen en verlangens voor de gemeente aan elkaar te vertellen. Positieve ervaringsverhalen delen en daaruit bloeifactoren ontdekken.
3. Dromen verbeelden – de dromen, bloeifactoren en verlangens verbeelden naar de toekomst van de gemeente. Hoe zie je dit een plek krijgen in de gemeente? We doen dit op creatieve manieren.
4. Vernieuwen – Als we dat wat er in de vorige fase willen uitzetten in onze gemeente. Wat hebben we dan nodig? Wat zijn gewenste factoren om dit te kunnen uitvoeren?
5. Verwezenlijken en voortgang – hoe kan het waarderend denken en doen een plek blijven houden in de toekomst van de gemeente?



Bloefactoren

Uit de gesprekken rondom de waarderende gemeenteopbouw zijn de onderstaande bloefactoren naar voren gekomen:

