

## Op weg met beleid



## Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Versie beheer.....	4
Voorwoord .....	5
Proces leve(n)de kerk .....	5
Levend beleid .....	5
Het nieuwe beleid .....	6
Missie.....	6
Visie .....	6
Van Meerjarenplan naar Iteratief Proces (herhalen en verbeteren) .....	6
Zoeken naar verdieping en verbinding (teams en kringen) .....	6
Uitgaan van kracht en mogelijkheden .....	7
Lef .....	7
Open .....	7
Samen doen .....	7
Ruimte.....	7
Betrokken.....	7
Aandachtgebieden: .....	8
Eredienst.....	8
Teams & Kringen .....	8
Pastoraat .....	8
Diaconie .....	8
Jeugdwerk.....	8
Financieel gezond.....	9
Gebouwenbeheer .....	9
Levend beleid in beweging (PDCA).....	10
Te evalueren onderwerpen (PDCA) .....	10
Bijlages .....	11
A. Waarderende Gemeenteopbouw.....	11
B. Bloeifactoren .....	13
A. Presentatie leve(n)de Kerk .....	13
B. Beleidsplan 2018 – 2021 “Binnenste Buiten” .....	13
C. Terugblik vorig beleidsplan.....	14



## Versie beheer

Versie	Wijziging	Auteur	Document naam
V12 14 sept 2024	Vasstelling door de kerkenraad	GV	Beleid v12 def sept 2024
V13 22 jan 2025	Wijziging financiële paragraaf	GV	Beleid v13 22 jan 2025
<b>Review datum</b>	<b>September 2025</b>		

## Voorwoord

Dit document is tot stand gekomen in samenwerking met de Kerngroep leve(n)de kerk en met input van vertegenwoordigers van de kerkenraad. Bij het samenstellen van de inhoud is gebruik gemaakt van het vorige beleidsplan “Binnenste Buiten”. Sommige teksten zijn hergebruikt omdat ze nog steeds gelden. Daarnaast hebben we naar de bijbehorende actielijst (mei 2018) gekeken, mede om ervan te leren wat wel- en wat niet heeft gewerkt. Het vorige plan en actielijst met onze opmerkingen vindt u als bijlage in de digitale versie van dit document. De belangrijkste input komt echter vanuit het proces leve(n)de kerk.

## Proces leve(n)de kerk

In 2023 zijn we als gemeente een proces doorgegaan waarbij de nadruk is gelegd op “waarderende gemeenteopbouw” (zie ook bijlage A). We hebben gekeken naar wat goed gaat en energie geeft en om zo de bloeifactoren van onze gemeente te vinden. We hebben onze sterke kanten besproken herontdekt en zichtbaar gemaakt. Veel gemeenteleden waren betrokken bij deze ontdekkingstocht en in het proces zijn er mooie verhalen en ervaringen gedeeld. We hebben vastgesteld dat we al die ervaringen kunnen bundelen in de volgende groeifactoren: Ruimte, Inspiratie, Betrokkenheid, Lef, Open en Samendoen. Wij zien dit als talenten die God ons gegeven heeft. Voorafgaande aan de gesprekrondes is de titel “Leve(n)de kerk” boven komen drijven. Deze titel vat goed samen hoe wij met elkaar kerk zijn.

## Levend beleid

Een levende kerk heeft beleid nodig dat leeft, dat aanspreekt en meebeweegt met veranderingen. We hebben ontdekt dat we met elkaar heel veel voor elkaar krijgen. Maar we moeten ook realistisch zijn. Niet alles is mogelijk en niet alles is ook noodzakelijk. We zullen keuzes moeten maken en we willen ons concentreren op wat kan, inspireert en energie geeft en niet op wat moet of wat we altijd zo hebben gedaan.

Waren we eerder gewend om een aantal jaar vooruit te kijken en een stip op de horizon te zetten, in dit plan willen we vooral vastleggen hoe we het leve(n)de kerk proces in beweging houden en hoe we de groeifactoren tot bloei laten komen. Een meer wendbare aanpak past beter bij de huidige tijd. Daarbij mogen we erop vertrouwen dat God ons leidt en ons de weg wijst.

Dit document is een levend beleidsdocument dat jaarlijks mag worden geëvalueerd en bijgesteld. We mogen het aanpassen als de situatie daar om vraagt. De wereld om ons heen verandert razendsnel en het is belangrijk om regelmatig terug, en vooruit te kijken. Het beleidsplan mag een werkdocument zijn dat met ons meebeweegt in plaats van een verplicht nummer eens in de 4 jaar.

# Het nieuwe beleid

## Missie

**Inspirerend:** Wij worden geïnspireerd door Gods liefde. Door Jezus, die de weg van de liefde ging. En door mensen die, geïnspireerd door de Heilige Geest, in die voetsporen reizen.

Wij willen een plek zijn die deze liefde ademt. Waar mensen kunnen uitrusten van de hectiek van de moderne tijd. Wij bieden een ruimte waar geluisterd wordt, waar mensen gezien en gehoord worden. Wij zijn een plaats, waar het verhaal van mensen veilig is.

**Verbonden:** Wij zijn met elkaar verbonden door het geloof en vanuit die verbondenheid staan wij in de samenleving. De verbondenheid mogen we ervaren in de zondagse eredienst maar ook in de verschillende teams, kringen en activiteiten.

**Voor iedereen:** Wij zijn een kerk die iedereen verwelkomt, de deuren staan open. Wij zijn een kerk die niet discrimineert en die de waarde van niet-discrimineren ook vraagt van de mensen die we in gastvrijheid ontvangen.

**Dienstbaar:** Wij zijn een enthousiaste kerk, die altijd zal kijken hoe ze iets kan betekenen voor elkaar en voor anderen. Die zorg draagt voor mensen, zowel binnen als buiten de eigen gemeenschap, die het zelf even niet kunnen. Een kerk die daarin betrouwbaar en stabiel is.

## Visie

Wij willen gemeente zijn die blijvend aandacht geeft aan wat ons bezielt, aanspreekt en enthousiast maakt. En niet bang is afscheid te nemen van activiteiten en zaken die daar niet aan bijdragen. Daarbij vertrouwen wij op de Heilige Geest en laten wij ons leiden op de weg die God ons wijst.

## Van Meerjarenplan naar Iteratief Proces (herhalen en verbeteren)

De bloeifactoren; *Ruimte, Inspiratie, Betrokkenheid, Lef, Open en Samen doen*, geven richting aan onze activiteiten in de verschillende aandachtsgebieden. We bespreken deze aandachtsgebieden in dit document maar om het levend te houden doen we dit niet eenmalig maar evalueren we vaak. Minimaal 1 keer per jaar in de kerkenraad en/of het moderamen.

We beginnen met de Initiatieven die voort zijn gekomen uit het lev(n)de kerk proces dit kan na afronding of als ze niet eenmalig zijn al na ongeveer 6 maanden. Bij de start van nieuwe initiatieven kan het evaluatie moment al bij de start worden vastgesteld. Op deze wijze kan snel worden bijgestuurd, datgene wat succesvol is kan worden versterkt maar wat te veel energie vraagt mag weer worden gestopt.

## Zoeken naar verdieping en verbinding (teams en kringen)

De gespreksrondes van het leve(n)de kerk proces hebben ons laten ervaren hoe waardevol het is om met elkaar in gesprek te gaan. Kringen en teams zijn erg belangrijk voor onze geloofsgemeenschap. We zijn allemaal op zoek naar verbinding en die band krijg je niet door alleen op zondag naar de preek te luisteren. Je bouwt een band met elkaar op als je samen dingen doet. Dat kan een

gesprekskring zijn, het meehelpen bij de boekenmarkt of meedraaien in een team zoals het kostersteam, een gespreksgroep, de technische groep etc. De kringen en groepen zijn heel divers maar allemaal belangrijk als het gaat om de verbinding met de gemeente.

We nodigen gemeenteleden uit om mee te doen in een groep die bij hen past, niet omdat het moet maar om te borgen dat iedereen zich thuis voelt. Immers de gemeente dat zijn wij samen.

### Uitgaan van kracht en mogelijkheden

Onze ambities moeten ook realistisch zijn. Niet alles is mogelijk en niet alles is ook noodzakelijk. We zullen keuzes moeten maken. Het leve(n)de kerk proces heeft ons geleerd ons te concentreren op wat kan, inspireert en energie geeft. We mogen het lef hebben om sommige dingen te laten vallen en daarmee ruimte te scheppen voor nieuwe initiatieven. We vatten hier onze bloeifactoren samen om vandaaruit de aandachtsgebieden verderop in dit document te bespreken.

### Inspiratie

Wij zijn een gemeente waar Gods Geest aan het werk is en mensen in beweging brengt. Met elkaar willen we de tijd en ruimte maken om te luisteren naar wat de Geest ons te vertellen heeft. Zo willen we een gemeente zijn die geïnspireerd is, en in beweging wordt gezet om Gods liefde via onze levenshouding, woorden en daden voor de wereld zichtbaar te maken.

### Lef

Wij zijn een gemeente met lef en we willen dat inzetten voor de toekomst. Lef hebben betekent de moed en durf hebben om kleur te bekennen en keuzes te maken. We willen ruimte geven aan nieuwe dingen en durven investeren, ook financieel, in plannen waar we in geloven.

### Open

We zijn een gemeente die open uitstraling wil hebben. We willen de kerkdeuren opengooien en midden in de Weesper samenleving staan, letterlijk en figuurlijk. Openheid gaat over contact maken, laagdrempeligheid, een frisse wind laten waaien en plaats maken voor de inbreng van alle generaties.

### Samen doen

We zijn een gemeente van 'samen doen'. We willen graag samen dingen ondernemen en er de schouders onder zetten. Daarbij zijn de vele vrijwilligers het kapitaal van onze gemeente. Als je iets samendoet dan geeft dat een gevoel van verbonden zijn met elkaar, er niet alleen voor staan en iets met elkaar delen.

### Ruimte

Wij zijn een gemeente waar ruimte is. Er is ruimte om jezelf te zijn, je talenten te delen en daarmee je thuis te voelen. We willen een gemeente zijn waar vertrouwen en veiligheid voorop staan.

### Betrokken

We zijn een gemeente waar de mensen betrokken zijn op elkaar. We willen met elkaar meeleven in vreugde en verdriet. De verbondenheid met elkaar kan groeien door het bezoekwerk, door een gebed of door deel te nemen aan een activiteit. Zo hopen we er voor elkaar te kunnen zijn wanneer dit nodig is.

## Aandachtgebieden:

In de volgende paragrafen lichtten we de belangrijkste aandachtsgebieden verder uit.

### **Eredienst**

De zondagse eredienst neemt een belangrijke plaats in. Het is heel bijzonder dat we elke zondag weer mogen samen komen om God te eren en inspiratie op doen. Dat de Grote kerk daarbij kan worden gebruikt is een voorrecht. Zelfs Corona kon het ritme van de vieringen niet breken.

We staan open voor vernieuwing om onze aantrekkingskracht te behouden of zelfs te vergroten. In het proces van leve(n)de kerk is duidelijk naar voren gekomen dat er verlangen is naar meer diversiteit in muziekstijlen. De uitdaging hierbij is de muzikale begeleiding. De initiatieven om hier tot vernieuwing te komen dienen nauwgezet gevolgd en van harte ondersteund te worden.

### **Teams & Kringen**

De Teams & Kringen die allerlei taken op zich nemen zijn de ruggengraat van onze gemeente. Door de diverse groepen wordt heel veel werk verzet en het levert veel op. Niet alleen voor de gemeente maar zeker ook voor de gemeenteleden. (Verdieping en verbinding). Speciale aandacht is nodig om te bewaken dat teams voldoende worden gesteund en dat de beschikbare energie wordt gestoken in zaken die toegevoegde waarde opleveren voor zowel binnen als buiten.

### **Pastoraat**

Er zijn veel definities van pastoraat. Reijer de Vries - universitair docent Praktische Theologie-, formuleert het zo: *"Pastoraat vindt plaats waar mensen met aandacht en zorg met elkaar meeleven vanuit een gedeelde bezieling van geloof, hoop en liefde."*

Als je deze definitie goed leest vindt pastoraat naast bezoekwerk ook plaats in de kringen en de teams. Immers als je regelmatig samenkomt of samenwerkt heb je een andere band met elkaar dan met een predikant, ouderling of andere vertegenwoordiger van de kerk die zo nu en dan langskomt. Door de bewustwording van die verantwoordelijkheid voor betrokkenheid met elkaar bij de kringen te vergroten kan de werklast van het pastoraat worden verlicht. Als het even kan stimuleren we iedereen dan ook om mee te doen en gebruik te maken van een van de aangeboden activiteiten.

### **Diaconie**

De diaconie heeft haar eigen beleidsplan met als titel "Hulp bieden aan hen die dat nodig hebben" en als Missie: We willen dienstbaar zijn als praktische invulling van ons geloof, oog hebben voor en open staan voor de armen en de hulpbehoevenden in de samenleving, in Nederland en Wereldwijd, gelovig, anders-gelovig of niet-gelovig.

We verwijzen hier graag naar dit plan dat kan worden ingezien op [www.pgwd.nl](http://www.pgwd.nl)

### **Jeugdwerk**

Het jeugdwerk loopt bijzonder goed voor kinderen t/m de lagere schoolleeftijd. Het geeft energie, inspireert en verbindt oud en jong. Er is nu een kleine groep tieners. Door het jeugdwerk inspirerend te houden kan de tienergroep mogelijk in de toekomst weer wat groeien. We zullen echter wel voor moeten zorgen dat we de tieners een eigen plek geven. Kunnen tieners ons richting geven?



## **Financieel gezond**

Het College van Kerkrentmeesters en de Diaconie hebben beiden een eigen jaarplannen en budgetten, De financiële verantwoording die bij dit beleidsplan hoort, kan bij hen worden opgevraagd.

Voor meer informatie hierover verwijzen we naar de Diaconie en het College van Kerkrentmeesters.

Als “levende kerk -gemeente” willen we het lef hebben om nieuwe initiatieven financieel te ondersteunen. Hiervoor dienen we onderbouwde plannen in en is een jaarlijks budget van 4000,- euro gereserveerd. Dit budget kan snel worden ingezet als voor de uitvoering van een goed idee geld nodig is. Dit om te voorkomen dat e.a. in de kiem wordt gesmoord en pas minsten een jaar later kan worden uitgevoerd.

## **Gebouwenbeheer**

Het onderhoud van de gebouwen en het orgel vraagt veel van onze gemeente, er zijn hoge kosten mee gemoeid en er gaat veel energie zitten in het verwerven van fondsen om ons mooie thuis te financieren. De inkomsten uit verhuur, boekenmarkt, oud papier.... en andere zaken zijn allemaal hard nodig.

Het kostersteam, de technische groep en de kerkrentmeesters zijn hier veel tijd aan kwijt. We mogen niet uit het oog verliezen dat we in de eerste plaats een gemeenschap van “Mensen” zijn die met elkaar verbonden zijn. De diverse activiteiten om onze huisvesting te bekostigen kunnen verbindend zijn en daarin ook veel opleveren want we doen het samen. Laten we er echter voor waken dat niet alle energie uitgaat naar het behouden van de status quo. Dit onderwerp zal regelmatig geëvalueerd moeten worden

## Levend beleid in beweging (PDCA)

De evaluatie van het beleid mag vaker. Niet één keer in het jaar met om de paar jaar een nieuw plan. Maar frequenter. Het Leve(n)de kerk proces (Waarderen en reflecteren) is de aanzet voor plan & Do

De PDCA-cyclus helpt ons om te focussen op wat goed gaat. In deze eerste versie van dit beleidsplan geven we een aanzet. Het leve(n)de kerk proces heeft immers op 27 november 2023 aan de kerkenraad gepresenteerd waar we als eerste mee aan de slag wilden gaan. In de tabel hieronder en aantal onderwerpen ter evaluatie als voorbeeld en zonder volledig te zijn

In de kerkenraad vergadering van 8 mei 2024 zijn afspraken gemaakt over de frequentie waarin dit onderwerp op de agenda van kerkenraad en moderamen terugkomt.



## Te evalueren onderwerpen (PDCA)

Voorbeeld:

Onderwerp	Voortgang	Succes?	Doorgaan?	Wat is er nodig?
Levende Kerk Waar gaan we mee allereerst mee aan de slag: (27 november 2023)				
Muziekgroep kerkdienst	1 x	+/-	Ja	
Verzoeknummers liederen voor de kerkdienst	1 x	?	?	
Walking dinner				
Persoonlijke bijdragen van gemeenteleden aan kerkdiensten	2 x			
Gemeente-zijn met alle generaties				
Verjaardag in de kerk voor ouderen	1 x	+		
Andere initiatieven				
Aan tafel	2 <sup>e</sup> Serie	+/+	Ja	-
Mogelijke onderwerpen voor evaluatie				
Teams en groepen				
Draagkracht gebouwen				

Voorbeeld van te evalueren onderwerpen

## Bijlages

### A. Waarderende Gemeenteopbouw

#### WAARDERENDE GEMEENTEOPBOUW

Niet werken vanuit zorgen, problemen en angst. Maar door te kijken naar wat wel goed gaat. Naar wat ons bezielt, aanspreekt en enthousiast maakt. *Kijken met andere ogen*. Naar wat goed gaat in plaats van te onderzoeken wat er verkeerd gaat en vanuit angst werken. Door te denken in mogelijkheden en te versterken wat goed gaat.

Wat goed gaat, krijgt aandacht, geeft energie

Iedereen kan iets goed. Het gaat niet alleen over de organisatie maar over jou. Over de mensen die zich ergens verbonden weten met deze gemeente.

Vragen die daarbij gesteld worden: wat zie je?, wat vindt je belangrijk?.

Het doet er toe wat jij doet.

Wat is jouw verlangen? Welke vragen doen er dan toe?

Het is een ontdekkingsreis die je met elkaar aangaat.

Een reis die niet begint bij de kerkenraad die lijnen uitzet, maar bij de gemeenteleden. De kerkenraad is daar onderdeel van.

Het delen van verhalen is essentieel in Waarderende Gemeenteopbouw.

Verhalen over dat waar jouw hart sneller van gaat kloppen, wat jij verlangt, waarvoor jij je van harte voor wilt inzetten.

Door de bijbel heen klinkt het verhaal van God met mensen. Elk verhaal laat ons kennismaken met een ander aspect van die relatie. We kunnen ons erin spiegelen, waardoor we gevoed worden met wijsheid, ons persoonlijk aangespoord weten of getroost.

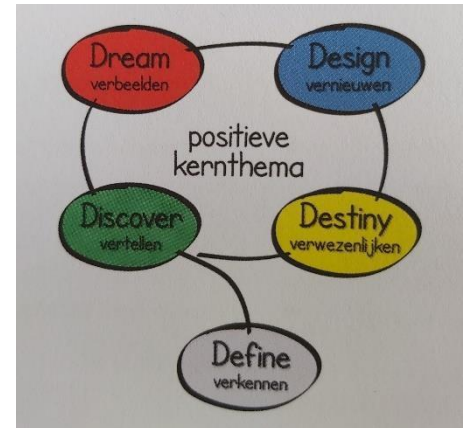
De kerk leeft van verhalen: ervaringsverhalen laten in alle verscheidenheid zien hoe God werkt in de eigen geloofsgemeenschap en dat voedt vertrouwen. In al die verhalen lichten heel verschillende aspecten van de gemeente op, waardoor het hart, de levenskracht van de gemeente, zichtbaar wordt. Die ervaringen worden zo verhalen om op te bouwen.

Waarderend onderzoek is het met elkaar vertellen van ervaringsverhalen, waarin dat goud oplicht: momenten waarop duidelijk ervaren werd 'dit was een pareltje van gemeente-zijn'. De verhalen komen los. Hierin ontdekken we welke bloeifactoren die mooie en waardevolle ervaringen mogelijk gemaakt hebben. Daarmee hebben we het meteen over een van de belangrijkste kernwaarden in waarderende

Gemeente opbouw: de onderlinge uitwisseling, de dialoog. Jan Hendriks zegt hierover in Goede Wijn, zijn boekje over gemeenteopbouw: 'Het gesprek van allen met allen is het belangrijkste middel tot verandering en vernieuwing'.

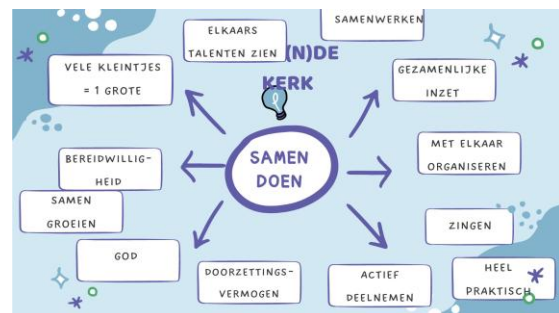
In Waarderende Gemeenteopbouw zijn 5 stappen te onderscheiden die cirkelen rondom het positieve kernthema.

1. Verkennen  
Kernteam samenstellen – kennismaken met elkaar en met Waarderende Gemeenteopbouw – kernthema selecteren – proces ontwerpen – hoe gaan we communiceren?
2. Vertellen  
Mensen uitdagen om hun dromen en verlangens voor de gemeente aan elkaar te vertellen. Positieve ervaringsverhalen delen en daaruit bloeifactoren ontdekken.
3. Dromen verbeelden – de dromen, bloeifactoren en verlangens verbeelden naar de toekomst van de gemeente. Hoe zie je dit een plek krijgen in de gemeente? We doen dit op creatieve manieren.
4. Vernieuwen – Als we dat wat er in de vorige fase willen uitzetten in onze gemeente. Wat hebben we dan nodig? Wat zijn gewenste factoren om dit te kunnen uitvoeren?
5. Verwezenlijken en voortgang – hoe kan het waarderend denken en doen een plek blijven houden in de toekomst van de gemeente?



## B. Bloiefactoren

Uit de gesprekken rondom de waarderende gemeenteopbouw zijn de onderstaande bloiefactoren naar voren gekomen:



## A. Presentatie leve(n)de Kerk



Op de PC is deze PDF te openen in de digitale word versie van dit document

## B. Beleidsplan 2018 - 2021 "Binnenste Buiten"



## C. Terugblik vorig beleidsplan

Voordat we begonnen aan het opstellen van het nieuwe beleidsplan hebben we in een kleine kring gekeken naar het huidige beleidsplan om vast te stellen wat hiervan nog relevant is, wat resultaat heeft opgeleverd en wat niet meer relevant is. We gebruiken hiervoor de bijgevoegde actielijst

Onderwerp	Doel	Actie 2018- 2021	Opmerkingen 2024
Eredienst	Kwaliteit en breed aanbod in de vieringen houden	Het oprichten van een liturgiecommissie, die zal gaan kijken naar de (muzikale en inhoudelijke) invulling van bovengenoemde voorstellen.	Er bestaat een commissie voor speciale diensten. Zij helpen met de speciale diensten Pasen, Kerst en eeuwigheidszondag.
Pastoraat	Zorg voor en betrokkenheid vergroten van gemeenteleden onder de 75 jaar.	Er wordt een projectgroep pastoraat 2.0 ingesteld met de functie om het pastoraat voor de leeftijd onder de 75 jaar in kaart te brengen, een plan van aanpak te maken, nieuwe netwerken op te bouwen en bestaande netwerken te verstevigen. <i>Actiepunt: Eindverslag Projectgroep 30-60 meegeven aan projectgroep pastoraat 2.0.</i>	De leeftijdsgrens is inmiddels opgetrokken tot 80 jaar maar er is onvoldoende capaciteit om iedereen te bezoeken. <b>Verbinding is belangrijk niet alleen brengen maar eigen initiatief is ook belangrijk. Er is nu een plan om een keer in de 2 maanden verjaardagen samen te vieren</b>
Pastoraat	Creëren van een breed en gezamenlijk draagvlak	De kerstinloop wordt via meerdere communicatiekanalen voor een breder publiek zichtbaar gemaakt, waardoor er uiteindelijk 20% meer mensen van buiten de kerk naar de inloop zullen komen. Gekeken wordt of samenwerking met de andere kerken in de organisatie haalbaar is.	De kerstinloop is in samenwerking met andere kerken gestalte gegeven en succesvol.
Diaconie	Zichtbaarheid diaconie en betrokkenheid vergroten	Door de diaconie wordt zo mogelijk jaarlijks één concrete en zichtbare actie georganiseerd, bij voorkeur voor een Nederlands of Weesper goed doel. Bij de acties worden (waar mogelijk) basisscholen, jongeren en niet-kerkleden betrokken.	Er zijn verschillende initiatieven geweest. Rug-zakjes is uitgevoerd, Engelproject is ook uitgevoerd recent opvang en steun Oekraïne. (Zie beleidsplan Diaconie)
Diaconie	Continuïteit waarborgen van aanwezigheid diaconie in gemeentelijke vergaderingen	De contacten met de gemeente worden gewaarborgd door de aanwezigheid van de diaconie in (minstens) één van de gemeentelijke vergaderingen, bij voorkeur de ASD.	Dit onderwerp heeft de laatste jaren de aandacht gehad en nu hebben we in de persoon van Katinka een lijntje naar de Amsterdamse gemeenteraad
Kringenwerk	Kwaliteit waarborgen van het kringenwerk	De kringenwerkgroep gaat een belangrijke rol spelen. Zij zal 1) overleg hebben met het PR-platform over hoe de informatie over de verschillende kringen het beste kan worden gecommuniceerd, 2) zorg dragen voor de evaluatie van de kringen. Er zal een evaluatiesheet worden ontwikkeld die de deelnemers aan het eind	Het kringwerk is succesvol al is er geen werkgroep die dit begeleid. Belangrijk is wat de definitie is van kringwerk. Gaat het alleen om

Onderwerp	Doel	Actie 2018- 2021	Opmerkingen 2024
		kunnen invullen, 3) onderzoeken hoe de behoefte aan verdieping en stilte een vorm kan krijgen.	gespreksgroepen of vallen andere kringen hier ook onder? Is het doel verdieping of verbinding of allebei? <b>Verder uitwerken in beleid.</b> Voorbeelden: Oversingel Bibliodrama, 30 + kring, Smakelijk gesprek. <b>2) en 3) zijn niet opgevolgd</b>
Jeugdwerk	Overzicht en nieuwe impuls jeugdwerk	In de komende beleidsperiode zal het jeugdwerk geëvalueerd worden, inclusief nieuwe initiatieven als de Kliederkerk. Daarbij zal het jeugdwerkplatform in de evaluatie worden meegenomen.	We mogen trots zijn op het Jeugdwerk. Kliederkerk, Kinderclub, ...Op schoot, oppas dienst allemaal zaken die voor de kinderen worden georganiseerd en op enthousiaste inzet van gemeenteleden kunnen rekenen. Uitzondering hierop is het tienerwerk wat moeizaam verloopt ook doordat weinig gezinnen met tieners nog in de kerk komen.
Nieuwbouw	Kerk zijn voor mensen in de nieuwbouw van Weesp	Het oprichten van een Projectteam Nieuwbouw onder leiding van dominee Berit Bootsma, begin 2018. Het team zal haar eigen doelstellingen formuleren, de voortgang wordt bewaakt door de kerngroep. De beleidsplancommissie stelt voor om aan het project een extra budget te verbinden.	Dit is niet uitgevoerd, nieuw ingeschrevenen worden wel bezocht.
PR	Toegankelijkheid en zichtbaarheid vergroten	Een update naar huidige tijd van onze PGWD-website	De website is vernieuwd, er is ook een Youtube kanaal geopend en er is een introductie video over onze gemeente gemaakt
PR	idem	Een goed draaiende facebookpagina, waar door 5 verschillende personen minimaal elke week iets op wordt geplaatst.	Niet meer aan de orde, Facebook is al achterhaald.
PR	Overzicht behouden over de PR	Een PR platform, bestaande uit in ieder geval meer dan één persoon, oprichten in 2018 dat de verschillende interne en externe communicatiekanalen controleert en stimuleert (bijvoorbeeld nadenkt over een update van het kerkblad, over de mogelijkheid van een livekerkdienst via internet, evalueert of het kringenwerkboekje het juiste medium is voor de communicatie van de kringen) en de contacten onderhoudt (bijvoorbeeld het contact met de kranten).	Niet uitgevoerd <b>Wel belangrijk!</b> <b>De PR zou eigenlijk door 1 team moeten worden verzorgd die de redactie van het kerkblad, de website en andere publicaties zou moeten verzorgen</b>
Samenwerking	Continuïteit samenwerking waarborgen	Doorgaan met het Laurentiusoverleg. Duidelijkere communicatie vanuit het Laurentiusoverleg naar de gemeente toe: welke afspraken worden er gemaakt, voor wanneer, door wie, hoe?	Staat op een laag pitje. Vraag wat is het doel en wat levert het op? Geen energie in steken
Samenwerking	idem	Doorgaan met en onderhouden van de contacten die er zijn met de RK en de EG.	Verbinding blijven zoeken maar niet investeren in samenwerken

Onderwerp	Doel	Actie 2018- 2021	Opmerkingen 2024
Samenwerking	Intensivering regionale samenwerking waar mogelijk	Verstevigen samenwerking met Muiden en Muiderberg door wederzijdse uitnodiging voor lokale initiatieven.	Verbinding blijven zoeken maar niet investeren in samenwerken
Samenwerking	idem	Jeugd uit de omliggende plaatsen als Nederhorst den Berg, Nigtevecht, Muiden en Muiderberg uitnodigen als er in Weesp voor de jeugd iets wordt georganiseerd, als ook openstaan voor initiatieven die daar worden georganiseerd.	Verbinding blijven zoeken maar niet investeren in samenwerken.
Mensen & Middelen	Meer en enthousiaste ambtsdragers	Nadenken over hoe de drempel verlaagd kan worden en of de ambtstermijn verkort kan worden.	Dit is geen realistisch doel gebleken/ Kortere ambtsperiodes, werken met teams en reorganiseren van taken zijn de enige opties. We kunnen niet blijven vasthouden aan wat is geweest.
Mensen & Middelen	Betrokkenheid vergroten	100 mensen bezoeken die wèl geven aan kerkbalans, maar niet actief iets doen in de kerk. Wat is hun verhaal? Waarom geven zij wel? Wat zijn hun behoeften?	Met Leven(de) Kerk hebben we alleen gesproken met mensen die wilde mee doen. Moeten we nog aandacht geven aan hen die niet in de kerk komen? <b>Wat kunnen we hen geven zonder dat het teveel energie kost. Hoe groot is die groep nu nog?</b> <b>Evalueren eenzaamheid</b>
Mensen & Middelen	Efficiënte coördinatie vrijwilligerswerk	In 2018 is er een invulling van de vacature-coördinator.	Niet meer van toepassing
Mensen & Middelen	Helderheid in organisatie	In 2018 is er door de kerkenraad besloten welk alternatief er voor het oude PDC komt, en wie daar invulling aan gaat geven.	Niet meer van toepassing
Mensen & Middelen	idem	het consistorie onderzoekt in 2018 of er een vervolg moet worden gegeven aan de huidige opzet van de gastvrouwen in het Lichthuis.	dinsdagochtend koffiedrinken in het lichthuis
Mensen & Middelen	idem	Het is noodzakelijk om de nieuwe structuur jaarlijks te evalueren in de kerkenraad.	Eens maar vermoedelijk niet uitgevoerd/ Hoe gaan we dat borgen
Mensen & Middelen	Optimaal beheer gebouwen	Gekeken wordt hoe de verhuur van het Lichthuis en de kerk effectiever kan, met gebruik van hulpkosteren. Gekeken wordt of, bij de komst van een nieuwe predikant, een pastorie wordt aangeboden.	Er is een goed draaiend kostersteam gecreëerd. Dit team beheert het lichthuis en begeleidt de kerkdiensten. <b>Waken voor overbelasting door verhuur.</b>
Mensen & Middelen	idem	Het college van kerkrentmeesters zal de komende jaren onderzoeken welke kansen en uitdagingen er liggen in het beheer van onze monumentale kerk. De kerkrentmeesters weten in 2022 of de kerk in eigen beheer kan blijven.	De kerk is nog in beheer, <b>Onderzoeken voor nieuw beleid of het nog vol te houden is. Wat is de verwachting? Waken voor overbelasting we zijn een geloofsgemeenschap geen monumenten zorg vereniging. Als inspanningen om geld bijeen te brengen (Boekenmarkt, verhuur,...)</b>



Onderwerp	Doel	Actie 2018- 2021	Opmerkingen 2024
			ook voor saamhorigheid en verbinding zorgen is er een win win maar we moeten waakzaam blijven.
Mensen & Middelen	Zorgvuldigheid en geen verrassingen	De kasstroom wordt gemonitord de komende jaren	
Mensen & Middelen	Waarborgen financiële gezondheid gemeente	De commissie actie kerkbalans zorgt voor gelijkblijvende inkomsten door inspirerende acties. De commissie houdt overleg met het consistorie als er teleurstelling of frustratie leeft bij mensen n.a.v. de inzameling.	Kerkbalans is een succes met een eigen mooi vormgegeven krant
Mensen & Middelen	Milieubewust kerk-zijn	Bij nieuwe investeringen zal worden gelet op duurzaamheid.	Lef